



# **Beleidsplan**

## **Protestantse Gemeente te**

### **Klarenbeek-Vorst-Wilp**

*(overgangsbeleidsplan m.b.t. de eerste periode na het samengaan)*

## INHOUDSOPGAVE

0. Vooraf
1. Inleiding
2. Communicatie
3. Organisatie
4. Vieren
5. Pastoraat
6. Diaconaat
7. Jeugdwerk
8. Vorming en Toerusting
9. Oecumene
10. Kerkrentmeesterlijk beheer
11. Bijlagen

## **0. Vooraf:**

### *Eén Gemeente*

In 2020 hebben we als drie afzonderlijke gemeenten en als Streekgemeente hard gewerkt aan onze bestuurlijke eenwording. We geloven dat we ten diepste één gemeente zijn, en brengen dat nu ook organisatorisch tot uiting.

In het proces naar eenwording proberen we recht te doen aan wat plaatselijk van waarde is. Dat nemen we mee in onze gezamenlijkheid.

De documenten die het samengaan regelen en formaliseren zijn door de notaris gezien. Hierin wordt vermeld op grond waarvan wij het samengaan hebben geregeld en de betekenis van de plaatselijke verworvenheden hebben willen borgen.

Met name op het gebied van kerkrentmeesterlijk beheer zijn er afspraken gemaakt over o.a. de kerkgebouwen. Voor nadere invulling verwijzen we naar de paragraaf 'kerkrentmeesterlijk beheer'.

Dit beleidsplan is gericht op de eerste periode als één gemeente. We willen de doorgaande lijn bewaren. De verschillende onderdelen van het kerkelijk leven moeten geregeld zijn, zoals het vieren, pastoraat, diaconaat en jeugdwerk. Ook is er de oecumenische samenwerking. Tegelijk scheppen we ruimte voor de nieuwe kerkenraad om naar bevind van zaken te handelen.

De eenwording van onze gemeenten is een nieuw hoofdstuk in onze geschiedenis. Een geschiedenis die in het heden doorgaat. Daarom is dit beleidsplan ook bedoeld als een open plan. We weten nu nog niet altijd wat de nieuwe vorm van kerkzijn van ons vraagt en gaat vragen. Toch durven we een visie en een missie te formuleren die ons helpt op onze weg.

## 1. Inleiding

### *Visie en missie*

Vanuit de dorpen Klarenbeek, Voorst en Wilp vormen we samen één geloofsgemeenschap. Eén kerk, één gemeenschap, die gebouwd is op het Evangelie. Het Woord van God is de grond onder ons bestaan. Dat bestaan is veelkleurig en veelzijdig. Maar ons geloof bindt ons. We willen elkaar daarin bemoedigen, maar we willen dat geloof ook uitstralen, uitdragen naar onze omgeving. We hebben iets te vertellen en iets te laten zien!

In het leven in de drie dorpen houden we van ontmoeting. We vinden het fijn om met elkaar te praten en te delen wat ons bezighoudt. Ook zijn we ons goed bewust van onze diaconale opdracht en geven we daar uiting aan. In de drie dorpen speelt muziek een belangrijke rol. Er zijn vele koren, muziekverenigingen en rond de tijd van carnaval weet iedereen wel wat mee te zingen.

Onze visie op gemeente-zijn formuleren we daarom als volgt:

Als geloofsgemeenschap in de drie dorpen willen we met elkaar vieren en spreken over hoe en waar het Evangelie ons raakt. Dat geeft richting aan ons leven, aan hoe we samen kerk willen zijn. En het zet ons ook aan tot handelen.

Onze missie daarin is:

- We vieren samen en we bidden samen
- We ontmoeten elkaar op verschillende manieren
- We zien om naar elkaar, dichtbij en ver weg, want we hebben elkaar wat te geven

Alle onderdelen van het gemeentelven vinden hierin hun plaats. We proberen hierin elkaar te vinden. Dat geldt niet alleen voor de leden van de geloofsgemeenschap, maar ook naar onze dorpsbewoners. We hebben elkaar, in de ruimste zin van het woord, het Evangelie te bieden.

## 2. Communicatie

### *Communicatie als ontmoeting en verbinding*

Goede communicatie is hierbij van belang. Zo vormen we een herkenbare geloofsgemeenschap en nemen we onze eigen plek in, in het dorpsleven. De mensen om ons heen mogen weten waar de kerk voor staat. En, waarvoor ze bij de kerken aan kunnen kloppen.

In dit beleidsplan gaan we voor één gemeente, bestaande uit drie dorpskernen. De lokale gemeenschappen met daarbij ook de lokale kerkgebouwen zijn ons uitgangspunt. We ervaren de eenheid, maar zien ook de eigenheid van elk dorp. In de activiteiten die het gemeentelven vormen, zien we dat terug. Dat geldt ook voor de kerkgebouwen. Deze plekken kunnen steeds op andere manieren gebruikt worden, zodat we onszelf uitdagen of op een nieuwe of andere manier het kerk-zijn en het vieren kunnen beleven.

Het laten zien van onze eenheid en onze verscheidenheid vraagt fijngevoeligheid. We hebben zichtbare en herkenbare personen nodig uit de lokale gemeenschap. Mensen die de gemeenschap kennen, weten wat er speelt. Die kunnen signaleren en alert zijn op waar (pastorale) nood aan de man is. Hiervoor is het nodig dat we werken aan een goede verbinding tussen de kerk (vaak zien we dan het gebouw en de organisatie voor ons) en de gemeenschap. Lokale ontmoetingen zijn hiervoor van belang, net als het samen vieren van ons gedeeld geloof.

### *Communicatie als taakveld*

Interne communicatie – hieronder verstaan we de verbindende schakel die 'Op Streek' vormt. Ook de onlinediensten, zoals we deze hebben leren kennen tijdens de coronacrisis, vallen onder de interne communicatie. Ook de website bevat 'interne' communicatie: berichten die ons kerkelijke leven betreffen.

Externe communicatie – hieronder valt naast de website (de website is immers voor iedereen toegankelijk) het nadenken over ons 'imago'. Hoe staan we bekend en hoe kunnen we onze functie en taak als kerk in de maatschappij inhoud en invulling geven?

### 3. Organisatie

#### *Basis*

In plaats van drie kerkenraden en een streekkerkenraad is er nog maar één kerkenraad. De kerkenraad wordt bijgestaan door het college van diakenen en het college van kerkrentmeesters. De beide colleges beheren en verzorgen het bezit en vermogen. Het ene college beheert en verzorgt de diaconale bezittingen en gelden, het andere college de bezittingen en gelden van de gemeente.

De kerkenraad heeft de mogelijkheid een commissie of werkgroep in te stellen. Het verschil tussen beide is dat een commissie vooraf toestemming vraagt of achteraf verantwoording aflegt aan de kerkenraad. Een werkgroep kan meer zelfstandig beslissingen nemen omdat in een werkgroep altijd één of meer ambtsdragers zitting hebben en een aantal bevoegdheden overgedragen heeft gekregen.

De 'Plaatselijke Regeling' is het kerkordelijk document waarin de organisatie is vastgelegd.

#### *Kerkenraad en werkgroepen*

Naast de kerkenraad en de twee colleges hebben wij gekozen voor drie 'Dorpswerkgroepen' in de drie afzonderlijke dorpen. In elke Dorpswerkgroep zitten één of meerdere ambtsdragers uit de kerkenraad (en bij voorkeur uit het betreffende dorp). Deze werkgroepen verzorgen het pastoraat, de praktische zaken rondom de vieringen en het praktische kerkbeheer (koster, sleutelbeheer, etc.). Zij hebben dus als werkgroep de zelfstandigheid en bevoegdheid om deze taken in te vullen en uit te voeren.

Naast de Dorpswerkgroepen is er nog de werkgroep 'Vieren'.

De werkgroepen zijn ook het eerste contact voor de gemeente. Vragen over het 'reilen en zeilen' van de gemeente kunnen bij de werkgroep neergelegd worden. De werkgroep stemt waar nodig af met de kerkenraad. De werkgroepen werken altijd binnen de grenzen van het beleid van de kerkenraad.

#### *Commissies*

Commissies zijn met name bedoeld om het uitvoerende werk te doen. De kerkenraad kan niet de zorg dragen voor al het uitvoerende werk. Er zijn tal van commissies waar gemeenteleden zich inzetten voor de invulling van ons kerkelijke leven. Als voorbeeld noemen we Preekbeurtenregelaars, Redactie 'Op Streek', Jeugdcommissie.

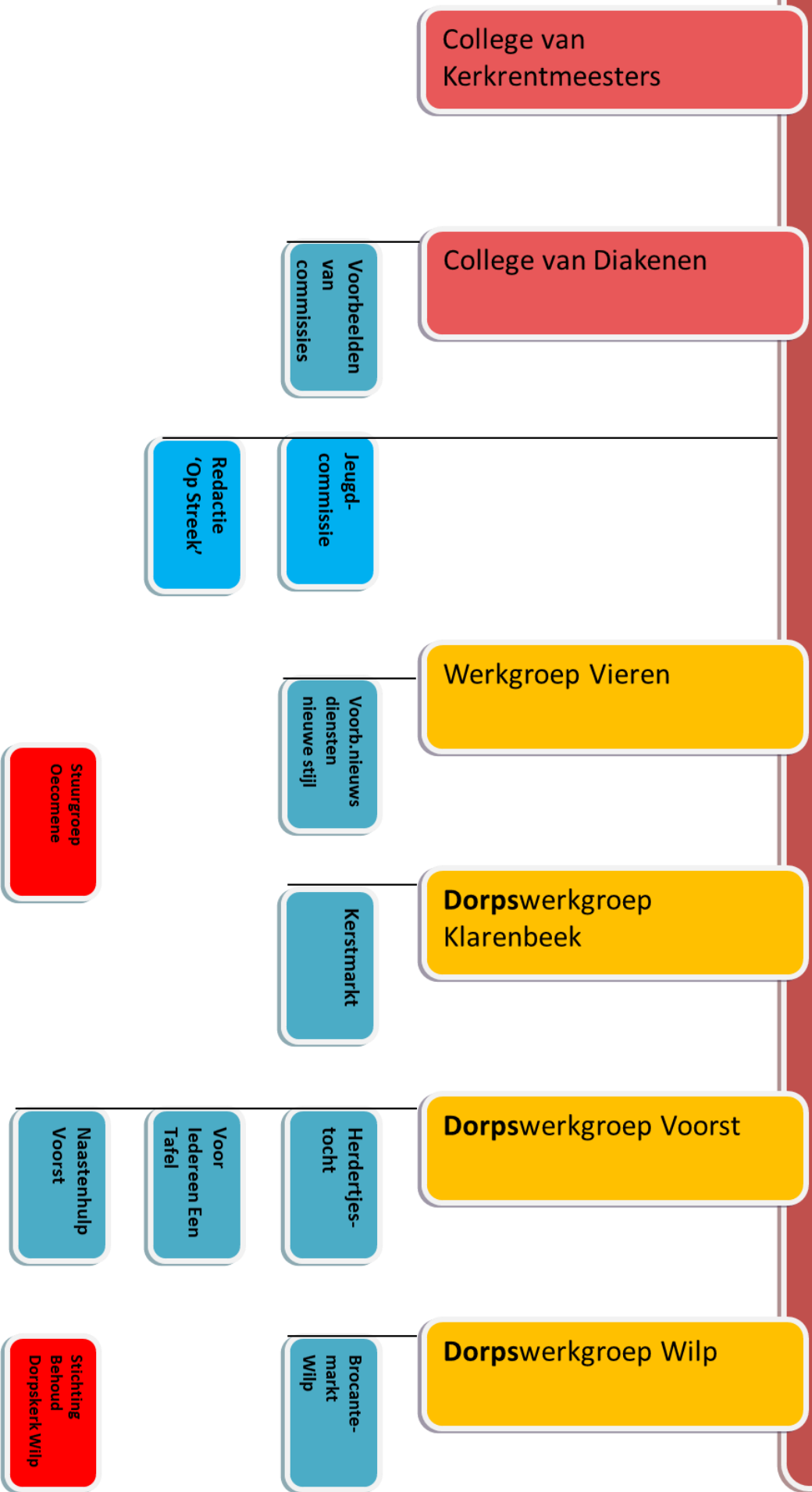
Commissies werken op basis van een vooraf goedgekeurd werkplan of leggen verantwoording af hoe zij de afgelopen periode hun taakinstructie hebben uitgevoerd.

#### *Vrijwilligers*

We zijn een bezige gemeente. Echter, door de hoge gemiddelde leeftijd van onze gemeenteleden, wordt de druk op de actieve gemeenteleden groter. Dit heeft zijn weerslag op de organisatie. We denken hierbij aan de woorden van Jezus uit Mattheus 9: 'de oogst is groot, maar de arbeiders weinig. Vraag daarom aan de eigenaar van de wijngaard om arbeiders te sturen'. In onze gebeden mag dit onze aandacht hebben.

Soms is de druk op de vrijwilligers en ambtsdragers zo groot dat de onderlinge zorg en aandacht voor elkaar kan verflauwen. Daarom is het belangrijk om in het oog te houden waarvoor we kerk zijn. Hier willen we tijd en aandacht voor hebben om zo iedereen met een taak in onze gemeente te bemoedigen en waar nodig te verlichten.

# Kerkenraad Protestantse Gemeente Klarenbeek-Voorst-Wilp





#### 4. Vieren

In onze Protestantse Gemeente te Klarenbeek-Voorst-Wilp vieren we gezamenlijk de boodschap van het Evangelie. Dat doen we in onze vieringen op zondagmorgen en op andere momenten. Een kerkdienst of andere viering is de plek waar we God en elkaar kunnen ontmoeten. We brengen daarin tot uiting waar het Evangelie ons raakt. We zoeken naar wat ons verbindt en willen plaats bieden aan de beleving van woord en muziek voor alle generaties in Gods Naam.

Geïnspireerd door Jezus Christus willen we delen wat ons gegeven is. Om in Nederland en wereldwijd mensen hoop te bieden en tot hun recht te laten komen. Hierin komt onze diaconale opdracht tot uiting.

De vieringen vormen kernmomenten in de ontmoetingen van gemeenteleden. Hier wordt de lokale diversiteit ervaren, maar juist ook overbrugd. De kern van ons gemeente-zijn wordt er bevestigd. We vieren en ervaren dat we één gemeente van God zijn.

Doordat er steeds meer gezamenlijk wordt gevierd, komen de verschillen die er in de dorpen zijn aan het licht. Soms zijn deze verschillen mooi en geven ze iets weer van de eigenheid van de dorpen. Tegelijk is er behoefte aan eenheid in de liturgie, de orde van dienst op zondagmorgen, van de gezamenlijke diensten van de gemeente. We blijven daarbij kijken naar elementen die van waarde zijn uit de diverse praktijken uit het verleden.

Naast de gezamenlijke diensten zijn er ook bijzondere diensten. Bijvoorbeeld: gezinsdiensten, startzondag, kinderkerstfeest, Nieuwstdiensten, etc. In deze diensten is ruimte voor 'eigen liturgie', ruimte om voor een andere invulling te kiezen. Zo kunnen we als kerk vormen van vieren aanbieden die passen bij bepaalde thema's of doelgroepen. Diversiteit en veelkleurigheid in de diensten worden door zowel gemeenteleden als gasten gewaardeerd. Het geeft voorgangers, samen met voorbereidingsgroepen, de mogelijkheid om voor een andere aanpak te kiezen.

We beschikken over drie waardevolle en karakteristieke kerkgebouwen. Ieder gebouw kent zijn specifieke kwaliteiten. Ons streven is om zo optimaal mogelijk gebruik te maken van deze kerken en de diensten zo goed mogelijk te verdelen. Dit komt de plaatselijke ontmoeting ten goede. In de komende jaren streven we ernaar dat we kiezen voor het gebouw dat het best geschikt is voor de te houden eredienst van dat moment.

Om de diensten zo goed mogelijk in te vullen en te faciliteren is een werkgroep Vieren opgericht. Deze werkgroep bestaat uit de voorgangers en – in overleg met de streekkerkenraad gevraagd – minstens één persoon uit elk van de drie dorpen. Aanvulling van deze groep kan bestaan uit de preekvoorzieners, of tenminste één van hen en organisten, of tenminste één van hen. Deze werkgroep heeft als voornemens:

- Het zoeken naar eenheid in diensten of onderdelen van diensten waar dat nodig is. (Bijvoorbeeld: gedachtenis van overledenen in de diensten)
- Het zoeken naar een goed evenwicht tussen 'gewone' en 'bijzondere' diensten om recht te doen aan de veelkleurigheid van het vieren en de diversiteit binnen de gemeente.

- Het opzetten van bijzondere (gebeds-)vieringen in aanloop naar de christelijke feestdagen, waarbij vragen/behoefte vanuit het pastoraat worden meegenomen.
- De werkgroep doet hiervoor concrete voorstellen richting de kerkenraad.

De uitvoerende taken van de werkgroep (kunnen) zijn:

- Het overzicht houden over de diensten en bijzondere diensten van de gemeente. Hiervoor komt de groep eenmaal in de 2 à 3 maanden bij elkaar. Er is dan overzicht over de komende vieringen waarbij gekeken wordt wat en wie waar nodig zijn. De werkgroep kan hierop mensen aansturen of vragen van voorbereidingsgroepen beantwoorden.
- Vanuit dit overzicht zorgen voor een goede verdeling van bijzondere diensten over het jaarrooster van de gemeente.
- Het inzichtelijk maken van budgetten die er voor de verschillende (bijzondere) vieringen zijn. Bijzondere vieringen hebben vaak eigen kosten.
- Overzicht en verdeling van budget voor de inzet van musici en koren in de vieringen. Wanneer de gemeente weet wat er gevierd kan/mag worden, kan er door voorbereidingsgroepen en voorgangers gekeken worden naar wat hiervoor nodig is.

Aandachtspunt hierbij is afstemming en/of verhouding tot andere commissies en/of Dorpswerkgroepen.

## 5. Pastoraat

*'De gemeente op de kruispunten van het leven.'*

Voor veel mensen komt de kerk in beeld op de kruispunten van het leven, als het erom spant in het bestaan. Op die momenten kan het Evangelie ons raken en bemoedigen. Dat geldt niet alleen voor de eigen actieve leden, maar ook voor hen die zich meer 'aan de rand bevinden' en voor buitenstaanders die soms meekomen met eigen leden of zomaar binnenlopen. Pastoraal werk heeft mensen op hun levensweg, of zij die zich op de kruispunten van het leven bevinden, veel te bieden. Het is: even meelopen met je medemens; vanuit eigen identiteit als kerk een aanbod doen; een hand reiken. Juist op de kruispunten van het leven hebben mensen behoefte aan méér.

Een kindje geboren. Liefde gevonden en nu samen verder. Een groot verlies in de familie. Je baan kwijt, wat nu? Een verbroken relatie. Ziekte die toeslaat. Een jubileum. Stoppen met werken en dan? Mensen maken ingrijpende gebeurtenissen mee. De kerk komt in beeld op die momenten in het leven. Ze is erbij, ze leeft mee, troost, luistert, nodigt uit tot gesprek, laat het Woord spreken. Onze hoop en ons doel is dat mensen door de pastorale zorg die in alle verscheidenheid aangeboden wordt vanuit de gemeente, iets ervaren van heling, ondersteuning, leiding en verzoening in hun leven.

*Voornemens:*

De komende 5 jaren willen we de volgende speerpunten ontwikkelen en/of versterken:

- Bezoekwerk

Binnen onze gemeente wordt het 'omzien naar elkaar' gezien als een belangrijk onderdeel van het gemeente zijn; de betrokkenheid op God en op elkaar is als een vanzelfsprekendheid met elkaar verweven. De groep die dit bezoekwerk doet, is nog tamelijk constant. Het is van belang nieuwe mensen hiervoor te vinden. Tot nu toe dient zich een enkeling aan. Mede door de ontmoetingsbijeenkomsten hopen we ook weer nieuwe mensen te enthousiasmeren voor dit werk.

- Pastorale brief

Wordt persoonlijk rondgebracht bij alle gemeenteleden. Om aan het pastoraat, de activiteiten in de breedste zin en de betrokken personen, meer bekendheid te geven zou twee maal per jaar een 'pastorale brief' naar gemeenteleden kunnen uitgaan.

- Ontmoetingsbijeenkomsten

In ieder van de drie dorpen worden ontmoetingsbijeenkomsten aangeboden.

- Opzetten van pastorale teams in ieder van de drie dorpen.

Om de predikant/pastor te ondersteunen bij het pastoraat, is het wenselijk dat een klein team van mensen toegerust wordt in het voeren van pastorale gesprekken.

- Verzorgen van uitvaart

Mogelijkheid onderzoeken of er gemeenteleden zijn die hierin een opleiding willen volgen.

## 6. Diaconaat

De diaconale gedachte vindt haar oorsprong in de bijbel. Gebaseerd op de werken van barmhartigheid, zoals o.a. genoemd in Mattheüs 25 (31-46) stelt de diaconale gemeente zich ten doel gerechtigheid en barmhartigheid in de samenleving te bevorderen door bijdragen te leveren aan de leniging van de nood in de wereld, dichtbij en ver weg. De diaconie wil zodoende dienstbaar zijn aan de samenleving.

Middelen die de diaconie ten dienste staan zijn:

- a. **Financieel:** daar waar instanties/overheden niet of onvoldoende steun verlenen, kan de diaconie financieel bijdragen.
- b. **Bewustwording:** de diaconie stelt zich ten doel de leden van de gemeente (meer) bewust te maken van haar verantwoordelijkheid voor de mens in nood en voor het beschermen van de gehele schepping. Aan die bewustwording moet blijvend worden gewerkt. De diaconie wil dit bereiken door zorgvuldige en aansprekende aankondiging van de collecten, publicatie in het kerkblad en stimulering van aandacht hiervoor in de liturgie en het pastoraat.
- c. **Daadwerkelijke hulp:** in de vorm van werkzaamheden, activiteiten en/of organisatie.

*Er is ook een afzonderlijk en meer uitgebreid Beleidsplan Diaconie 2021-2024*

## 7. Jeugdwerk

### Doelstelling

We willen een thuis/gemeenschap zijn waar iedereen elkaar kan ontmoeten rondom geloof en verhalen uit de bijbel. Ook de jongsten onder ons mogen zich gezien en geraakt weten door het Evangelie. Gods liefde voor ons en onze liefde voor God mogen we ook in het jeugdwerk tot uiting brengen. Dit doen we door in een veilige, interactieve setting activiteiten op maat aan te bieden.

De begrippen 'maatwerk' en 'interactieve setting' onderstrepen dat het ons erom gaat in het jeugd- en jongerenwerk in te spelen op de behoeften van jeugd, jongeren en leiding. Voor alle drie willen we maatwerk leveren. Bovendien willen we actieve betrokkenheid van jeugd, jongeren en hun ouders in de activiteiten stimuleren.

Om dit te bereiken bieden we drie soorten activiteiten aan:

1. Activiteiten verbonden aan de eredienst/kerkdienst (kindernevendienst, Kerk op school). En activiteiten die verbonden zijn aan de diaconale projecten van de gemeente.
2. Activiteiten verbonden aan de school (paasvieringen, rondleiding, kindercatechese, o.a. via GVO)
3. Activiteiten in de dorpen die laagdrempelig en missionair zijn. (Rock Solid, laagdrempelige vieringen, mobiele bus\*)

\*) Op dit moment wordt een plan uitgewerkt om in de drie dorpen activiteiten te kunnen aanbieden vanuit een mobiele bus. Dit past in deze 3<sup>e</sup> groep van activiteiten.

*Er komt nog een Beleidsplan Jeugdwerk 2021-2024 en een opsomming van activiteiten.*

## **8. Vorming en Toerusting Gemeenteleden**

In organisatorische zin is het aan het betreffende gremium om toerusting voor hun specifieke taak te organiseren. Commissies, werkgroepen, ambtsdragers, pastoraal bezoekers, colleges, etc. Wanneer men dat wenst, kan er centraal of individueel gebruik gemaakt worden van het aanbod van derden of op eigen wijze, met bijvoorbeeld eigen professionals, een toerustingsmoment worden geregeld.

In bredere zin is het 'leren geloven' een thema (en taakveld!) dat verder gaat dan de vieringen. Het oefenen in het geloofsgesprek kan het eigen geloof versterken, maar ook dat van de ander opbouwen. We mogen deze inhoudelijke kant van onze geloofsgemeenschap niet alleen bij de professionals laten liggen. Ook als gemeenschap zijn we mededragers en medeverantwoordelijk voor deze inhoudelijke kant.

## 9. Oecumene

### *Oecumene*

De gemeente hecht waarde aan de plaatselijke en persoonlijke ontmoeting rondom geloven. Daarnaast ervaart de gemeente ook haar roeping om als kerken in de wereld samen één te zijn in Christus en het geloof te delen. Dat wat ons raakt in het Evangelie vieren we ook graag met de ander. Van oudsher kennen de gemeenten in de dorpen contacten met de Rooms-Katholieke kerken in de omgeving. Deze samenwerking is in de afgelopen jaren door omstandigheden veranderd, maar kan van beide kanten op steun rekenen van leden van de geloofsgemeenschappen.

Er is een oecumenische stuurgroep die bestaat uit leden van de Streekgemeente en leden van de rooms-katholieke pastoraatsgroep uit Klarenbeek en Bussloo. Deze stuurgroep draagt overkoepelende verantwoordelijkheid voor alle oecumenische activiteiten die plaatsvinden in Klarenbeek, Bussloo, Voorst en Wilp. De activiteiten worden georganiseerd door verschillende werkgroepen. Zij werken zelfstandig, maar verantwoorden hun activiteiten naar de stuurgroep en kunnen om hulp vragen waar nodig.

De kernactiviteit van de oecumenische stuurgroep is het invullen van twee oecumenische vieringen per jaar. Het pastoresteam van de rooms-katholieke geloofsgemeenschappen heeft zich teruggetrokken uit de vieringen. De plaatselijke oecumene wordt toegejuicht, maar de pastores doen niet mee in de vieringen. Vanuit de Streekgemeente is één van de leden van het pastorale team betrokken bij de stuurgroep om zo het belang van de oecumene voor de Streekgemeente uit te drukken.

Eén van de activiteiten waarin de verbondenheid met kerken wereldwijd extra zichtbaar wordt, is het contact met de Duitse kerkgemeente uit Seehausen. Er is een jaarlijkse uitwisseling met deze gemeente die vorm krijgt in één van de oecumenische vieringen.

### *Voornemen:*

Het voornemen is om de oecumenische samenwerking daar waar mogelijk voort te zetten. Dit vanuit de roeping om als kerken in de wereld samen één te zijn.

Alle werkgroepen die activiteiten organiseren, krijgen hiervoor de ruimte en de hulp die mogelijk en nodig is. De inzet van het pastorale team van de Streekgemeente zal om de paar jaar geëvalueerd worden.

## 10. Kerkrentmeesterlijk Beheer

### *Financiën*

#### - Algemeen

Voor het samengaan hebben we een aantal financiële regelingen met elkaar afgesproken. Voor de precieze beschrijving en details verwijzen we naar deze financiële regeling. Omdat we nu samen één gemeente vormen, betekent het ook dat er nog maar één College van Kerkrentmeesters is (CvK).

De belangrijkste inzet van de financiële regeling vanwege het samengaan was het bestemmen van geld (vermogen) voor de lasten van de instandhouding van de drie kerkgebouwen en het houden van vieringen in de drie kerkgebouwen. Voor de periode 2021-2025 is er geld gereserveerd in eigen administratie voor de kerkgebouwen van Klarenbeek, Voorst en Wilp.

#### - Meerjarenbegroting en Vermogen

De meerjarenbegroting is een middel om op tijd actie te ondernemen wanneer de inkomsten en uitgaven niet meer in balans zijn. De gemeente is echter niet alleen een financiële organisatie. Het gaat erom dat we de manier waarop we met elkaar gemeente willen zijn ook kunnen bekostigen.

De verwachtingen zijn dat het ledenaantal blijft krimpen en dat ook de inkomsten zullen afnemen. De kosten en uitgaven lopen op, alleen al vanwege de inflatiecorrectie. We zullen dus tijdig het gesprek moeten voeren over het verminderen van de uitgaven en kijken waar we met elkaar de inkomsten kunnen verhogen. Nogmaals: we zullen met elkaar moeten blijven zoeken naar vormen en nieuwe methoden om de vermindering van inkomsten niet ten koste te laten gaan van onze gemeenschap en vitaliteit.

We beschikken als gemeente over een relatief groot vermogen. Dat kunnen we inzetten voor het onderhoud en in stand houden van de kerkgebouwen en het houden van vieringen in die kerkgebouwen. Ook het op niveau houden van de pastorale formatie (de inzet van professionals) is wat we graag willen. Hiervoor zal op termijn ook het vermogen worden aangesproken.

Op de middellange termijn (over een jaar of vijf) voorzien we wel een stevige uitdaging als er moeilijke keuzes gemaakt moeten worden in bijvoorbeeld het verkopen/afstoten van een kerkgebouw en/of het terugbrengen van de inzet van professionals.

#### - Beheer

Onze gemeente heeft de beschikking over drie kerkgebouwen, één pastorie en een aantal hectare aan grond. Voor het onderhoud en beheer is een Meerjarenonderhoudsplan opgesteld. Voor de kerk van Voorst, dat een monumentaal gebouw is, is dit in samenspraak gedaan met <<NAAM>>. Voor een deel van de lasten van het onderhoud is een subsidie beschikbaar van de overheid.

In Voorst staat een Pastorie die bewoond wordt door onze Predikant.

De gronden worden verpacht aan diverse pachters.



- Pastoraatsformatie

Het huidige team van professionals met één predikant en twee kerkelijk werkers willen we in stand houden in deze beleidsperiode.

- Overige Financiële zaken

Het college van Kerkrentmeesters is mede verantwoordelijk voor:

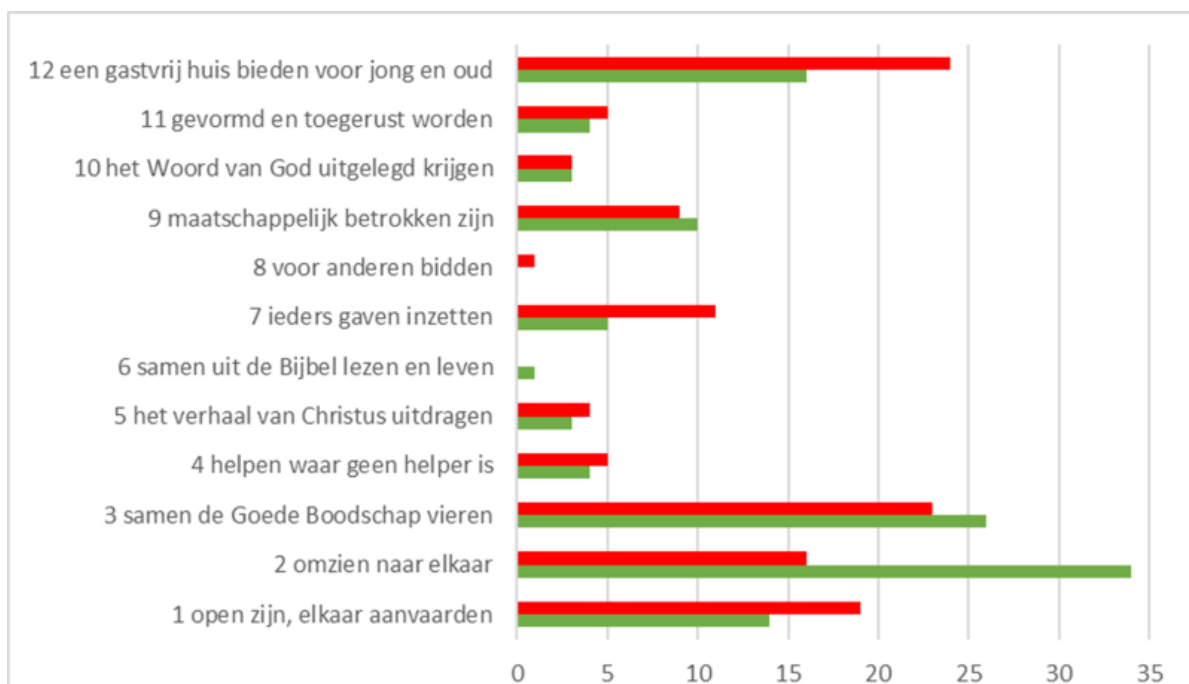
- Financiële organisatie en abonneeregistratie van kerkblad 'Op Streek'
- Financiële organisatie Collectebonnen

- Administratief

We zullen de komende tijd hard werken aan het administratief op orde brengen van onze organisatie. De financiële administratie, maar ook de ledenadministratie en alle overige te regelen zaken moeten correct en vlot geregeld kunnen worden.

## 11. Bijlagen:

Op 23 november 2019 hadden we een gezamenlijke dag ter voorbereiding en bezinning op het proces van samengaan. We hebben daar middels een aantal werkvormen het gesprek gevoerd over onze gemeente. In één van de werkvormen is ons gevraagd de huidige situatie en de toekomstige of gewenste situatie in kaart te brengen. Uitgangspunt zijn 12 aspecten van gemeente zijn. Hieronder de weergave van deze 12 aspecten en de resultaten.



### Uitleg:

- De groene resultaten geven aan wat er 'nu' goed gaat en/of zeer gewaardeerd wordt.
- De rode resultaten geven aan wat 'in de toekomst' extra aandacht nodig heeft.
- De lengte van de lijnen geven aan hoeveel draagvlak er is. Is een lijn langer dan zijn er meer mensen van overtuigd dat het aspect goed is, of extra aandacht verdient.

### Interpretatie:

- De aspecten 2, 3, 12 en 1 worden het meest gewaardeerd (de vier langste groene lijnen).
- De aspecten 12, 3, 1 en 2 wenst men extra aandacht te geven (de vier langste rode lijnen).
- De kernaspecten van onze gemeente komen hierbij ook duidelijk naar voren.

### Samenvattend:

“We willen een open en gastvrije gemeente zijn waarin we elkaar aanvaarden, omzien naar elkaar en samen de Goede Boodschap vieren.”